



PROJET DE SERVICE 2019-2023

Fiche Action N° 7 :

« Développer et optimiser les actions de Prévention de la Désinsertion socio Professionnelle au niveau individuel et collectif »

Référence au PRST : oui non

↳ Objectif opérationnel N° 5 « Maintien dans l'Emploi »

II. « Prévenir la désinsertion professionnelle » et maintenir en emploi

Action CPOM : oui non

Pilote : Dominique-Thibault GUIHO, Céline FAGES

1. Contexte et enjeux de la démarche

Action nouvelle ou Suite d'une action antérieure (?)

Motifs du choix de cette action :

- ✓ Complexité d'accès aux dispositifs, démarches et acteurs de la reconversion/formation professionnelle pour les salariés affectés d'une ou plusieurs pathologie(s) qui altère(nt) leur aptitude à exercer leur métier.
- ✓ Difficulté des membres des équipes pluridisciplinaires à identifier le bon interlocuteur sur le sujet de la PDP dans les cas d'inaptitudes inévitables.
- ✓ Déficit de repérage précoce des salariés en risque d'inaptitude à moyen/long terme et faiblesse des modalités d'action permettant de les engager dans un processus de transition professionnelle
- ✓ Déficit d'indicateurs de suivi des actions menées sur cette thématique
- ✓ Réforme du système de la formation continue et de l'apprentissage en cours, dont les incidences ne pourront être évaluées avant le 2nd semestre 2019
- ✓ Perte de la fonction « animation territoriale » fin 2018 et donc risque de délitement du réseau auparavant entretenu (liens réguliers avec la MDA, le service social de la CARSAT, la DIRECCTE, Handi BTP, les autres SSTI du bassin, Pôle Emploi)
- ✓ Disparition des CTME qui permettaient non seulement d'échanger de façon régulière entre partenaires pluri institutionnels mais aussi d'étudier de manière collégiale et pluridisciplinaire les cas individuels les plus problématiques.

2. Objectifs poursuivis

1. Impulser des actions auprès des collectifs de travail

- Ex : Info-sensibilisations à concevoir en interne, projets de réunions avec les médecins des « maisons de santé » ou « pôles de santé »
- Maintenir/renforcer les liens de collaboration avec les partenaires (MT2I ; METRAZIF ; CARSAT ; MDA ; ...)
- Réfléchir aux modalités de prise en compte de la thématique connexe de l'usure professionnelle
- Améliorer la communication et l'information auprès des adhérents et de leurs salariés en valorisant l'accès aux dispositifs de formation professionnelle continue comme outil de prévention de la désinsertion professionnelle

2. Aide à l'abord des problématiques individuelles complexes (conduites à tenir, orientations à privilégier,...)

3. Disposer d'un groupe pluridisciplinaire référent sur la thématique pour le service (à l'externe) et qui soit une ressource pour les membres des équipes pluridisciplinaires (en interne)

- Ex. : recommandations sur les bonnes pratiques et conduites à tenir, les circuits administratifs des différents types de dossier, la rédaction de recommandations dans la perspective d'engager un processus de reconversion,...
- Identifier et mettre en place des indicateurs d'alerte quantitatifs et qualitatifs pertinents

P
R
E
S
E
N
T
A
T
I
O
N

D
E
L

A
C
T
I
O
N



PROJET DE SERVICE 2019-2023

Fiche Action N° 7 :

« Développer et optimiser les actions de Prévention de la Désinsertion socio Professionnelle au niveau individuel et collectif »

Référence au PRST : oui non

↳ Objectif opérationnel N° 5 « Maintien dans l'Emploi »

II. « Prévenir la désinsertion professionnelle » et maintenir en emploi

Action CPOM : oui non

Pilote : Dominique-Thibault GUIHO, Céline FAGES

3. Descriptif synthétique de l'action

Moyens à mettre en œuvre - Périmètre de l'action - Méthode de communication

Outiller le groupe de travail pluridisciplinaire constitué en 2018 sur le maintien en emploi et la PDP lui permettant de se constituer en groupe ressource pour l'ensemble des équipes pluridisciplinaires et d'être moteur et force de proposition sur cette thématique

↳ Ex. Etudier la pertinence d'une formation à la méthodologie JABES

Travailler à des collaborations efficaces avec les personnes ressources des autres SIST du bassin et des partenaires institutionnels – Service social de la CARSAT ; Gr MDE du PRST3 ; FASTT ; CAP EMPLOI ; ...

4. Pilote(s)

Animateur du groupe référent MDE - PDP

5. Publics concernés

En interne :

- Membres des équipes pluridisciplinaires

A l'externe :

- Entreprises adhérentes et salariées de ces entreprises

- Autres acteurs professionnels de l'accompagnement des entreprises et/ou des salariés et potentiellement porteurs des messages de préventions

- Partenaires institutionnels

- Médecins traitants

6. Calendrier

A définir en 2019

7. Critères d'évaluation

Respect du calendrier

Suivi des indicateurs

Harmonisation à l'échelle du service

8. Bilan de l'action



PROJET DE SERVICE 2019-2023

Fiche Action N° 7 :

« Développer et optimiser les actions de Prévention de la Désinsertion socio Professionnelle au niveau individuel et collectif »

Référence au PRST : oui non

↳ Objectif opérationnel N° 5 « Maintien dans l'Emploi »

II. « Prévenir la désinsertion professionnelle » et maintenir en emploi

Action CPOM : oui non

Pilote : Dominique-Thibault GUIHO, Céline FAGES

Suite à donner oui non

Si oui laquelle ?